

ASSENZE/PRESENZE MAGGIO 2016

| | NUMERO DIPENDENTI | GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1) | GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2) | TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI | TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3) | TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4) | TASSO % PRESENZA |
|--|----------------------|--|--|---|--|---|---------------------|
| AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI | 14 | 7 | 9 | 308 | 5,19 | 2,27 | 94,81 |
| AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI | 10 | 5 | 24 | 220 | 13,18 | 2,27 | 86,82 |
| AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE | 8 | 0 | 4 | 176 | 2,27 | 0,00 | 97,73 |
| AREA POLIZIA LOCALE | 9 | 0 | 10 | 198 | 5,05 | 0,00 | 94,95 |
| AREA GOVERNO DEL TERRITORIO | 6 | 0 | 0 | 132 | 0,00 | 0,00 | 100,00 |
| AREA AFFARI GENERALI | 4 | 0 | 0 | 88 | 0,00 | 0,00 | 100,00 |
| AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO | 5 | 0 | 0 | 110 | 0,00 | 0,00 | 100,00 |

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga