



COMUNE DI CANEGRATE

CITTA' METROPOLITANA DI MILANO

SCHEDA DI VALUTAZIONE AI FINI DELL'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE PER OBIETTIVI DI PEG ANNO

Dati del dipendente:

Nome e cognome del dipendente	
Data di nascita	
Categoria e posizione economica attuale	
Profilo professionale	
Servizio di appartenenza	

OBIETTIVI ASSEGNATI PER L'ANNO :

--

Canegrate, _____

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DI AREA

A – EFFETTIVA PRESENZA IN SERVIZIO – Peso 25%

Rapporto tra i giorni di effettiva presenza in servizio ed i giorni lavorativi convenzionali (**218** gg. e **268** gg., calcolati deducendo dai 365 giorni di calendario, i giorni festivi ed i giorni di ferie spettanti nell'anno, distintamente per il personale con orario di lavoro articolato su 5 e 6 giorni settimanali):

GIORNI DI EFFETTIVA PRESENZA DEL DIPENDENTE	GIORNI CONVENZIONALI ANNUI DI LAVORO (dedotte le assenze per maternità, infortunio)	RAPPORTO
	218 o 268	(max 1 pt.)

Rapporto riparametrato: PUNTI _____
(25 : 1 = X : valore conseguito (rapporto))

B – VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO INDIVIDUALE AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DI PEG ASSEGNATI – Peso 75%

Per il personale appartenente alle categorie A e B:

FATTORE DI VALUTAZIONE	Valutazioni da 1 a 4 per ogni fattore
Apporto individuale, partecipazione, assiduità e precisione nel raggiungimento degli obiettivi assegnati	
Capacità di adattamento a situazioni straordinarie (disponibilità a sostituire colleghi ed a fronteggiare situazioni non previste)	
Capacità di relazionarsi e coordinarsi con i colleghi di lavoro nel raggiungimento degli obiettivi di gruppo	
Capacità di rapportarsi con l'utenza (capacità di cogliere e soddisfare bisogni ed aspettative dell'utenza coerentemente con gli obiettivi dell'Amministrazione)	
Entità del lavoro svolto nel rispetto dei tempi previsti	
Totale (sino ad un massimo di 20 – le valutazioni inferiori a 6 verranno considerate non utili ai fini dell'attribuzione dell'incentivo)	

Totale riparametrato: PUNTI _____
(75 : 20 = X : totale conseguito)

Per il personale appartenente alle categorie C e D (non titolari di posizione organizzativa):

FATTORE DI VALUTAZIONE	Valutazioni da 1 a 4 per ogni fattore
Apporto individuale e partecipazione nel raggiungimento degli obiettivi assegnati; capacità di organizzare e gestire la propria attività e quella dei propri collaboratori, anche dimostrando assiduità e precisione nel raggiungimento degli obiettivi assegnati	
Capacità di adattamento a situazioni straordinarie (disponibilità a sostituire colleghi e a gestire situazioni non previste, proponendo soluzioni tempestive ed adeguate)	
Capacità di relazionarsi e coordinarsi con i colleghi di lavoro nel raggiungimento degli obiettivi di gruppo	
Capacità di rapportarsi con l'utenza (capacità di interpretare rispondendo con efficacia alle richieste dei medesimi)	
Qualità del lavoro svolto in rapporto alle prestabilite modalità di attuazione e realizzazione degli obiettivi	
Totale (sino ad un massimo di 20 – le valutazioni inferiori a 6 verranno considerate non utili ai fini dell'attribuzione dell'incentivo)	

Totale riparametrato: PUNTI _____
(75 : 20 = X : totale punteggio)

TOTALE PUNTEGGIO ATTRIBUITO (A+B) = punti _____

Canegrate, _____

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE DI AREA

IMPORTO INCENTIVO CORRISPONDENTE: Euro _____
(CRITERIO DI CALCOLO UTILIZZATO: come da CCDI _____ la quota destinata alla produttività individuale viene suddivisa per la sommatoria di tutti i punteggi dei dipendenti determinando il valore per punto che verrà moltiplicato per il punteggio individuale conseguito da ciascun dipendente).

LEGENDA PER VALUTAZIONE:

PUNTI	VALUTAZIONE
1	Contributo al di sotto delle attese/inadeguato
2	Contributo parzialmente al di sotto delle attese
3	Contributo adeguato alle attese
4	Contributo ampiamente rispondente alle attese