

AREA:

RESPONSABILE:

Valutazione dei risultati - ANNO 20

ALLEGATO "C"

Obiettivi/Fattori	Variabili	Indicatori	Punteggio Attribuibile	Punteggio Attribuito
RISULTATI Peso relativo 50%	Grado di raggiungimento obiettivi di PEG: viene valutato il grado di raggiungimento di ogni progetto previsto nel PEG; il punteggio medio totale è dato dal rapporto della sommatoria dei punteggi attribuiti ai singoli progetti ed al numero dei progetti stessi.			
	Progetto n. 1	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	0	
		Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento)	1	
		Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento)	2	
		Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	3	
		Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento)	4	
		Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	5	
	Progetto n. 2	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	0	
		Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento)	1	
		Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento)	2	
		Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	3	
		Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento)	4	
		Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	5	
	Progetto n. 3	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	0	
		Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento)	1	
		Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento)	2	
		Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	3	
		Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento)	4	
		Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	5	
	Progetto n. 4	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	0	
		Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento)	1	
		Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento)	2	
		Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	3	
		Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento)	4	
		Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	5	
	Progetto n. 5	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	0	
		Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento)	1	

	Progetto n. 6	Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento)	2	
		Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	3	
		Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento)	4	
		Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	5	
		Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	0	
		Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento)	1	
		Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento)	2	
		Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	3	
		Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento)	4	
		Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	5	
		PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI/FATTORI	30	0
		PUNTEGGIO RIPARAMETRATO IN %	50	0
PREDISPOSIZIONE DOCUMENTI	Peso relativo 10%	Orientamento ai risultati e capacità propositiva		
		Scostamenti PEG: preventivo assestato - consuntivo peg	Livello 1: superiore al 10% di scostamento	1
			Livello 2: dal 5 al 10% di scostamento	3
			Livello 3: meno del 5% di scostamento	5
		Parziale		
		Capacità redazione documenti di programmazione (DUP/PEG/PdP, ecc.)	Livello 1: sufficiente	1
			Livello 2: discreta	3
			Livello 3: ottima	5
		Parziale		
		PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI/FATTORI	10	0
		PUNTEGGIO RIPARAMETRATO IN %	10	0
COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI	grado di puntualità nelle risposte a domande scadenzate; grado di attuazione delle direttive	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	1	
		Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	2	
		Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento)	3	
		Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	4	

Peso relativo	40%				
		iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	1	
			Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	2	
			Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento)	3	
			Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	4	
	Flessibilità operativa capacità di modificare la propria attività e l'organizzazione del lavoro in funzione degli obiettivi assegnati e delle esigenze sopravvenute	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	1		
		Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	2		
		Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento)	3		
		Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	4		
Orientamento alla comunicazione e collaborazione					
	propensione a diffondere informazioni e conoscenze fra i collaboratori	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	1		
		Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	2		
		Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento)	3		
		Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	4		
	propensione a collaborare con i colleghi, ad accogliere suggerimenti ed a favorire lo scambio ed il confronto	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	1		
		Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	2		
		Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento)	3		
		Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	4		
Organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane					
	grado di coinvolgimento del	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	1		

	personale, anche come partecipazione ad iniziative e progetti	Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	2	
		Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento)	3	
		Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	4	
	grado di flessibilità nell'impiego del personale	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	1	
		Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	2	
		Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento)	3	
		Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	4	
	capacità di valutare la prestazione lavorativa del personale	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	1	
		Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	2	
		Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento)	3	
		Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	4	
	grado di coinvolgimento del personale in iniziative di formazione	Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente)	1	
		Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento)	2	
		Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento)	3	
		Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto)	4	
PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI/FATTORI			36	0
PUNTEGGIO RIPARAMETRATO IN %			40	0
PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO (Tenuto conto dei pesi relativi degli obiettivi/fattori)			100%	

Indennità di risultato massima: 25% della retribuzione di posizione assegnata alla singola P.O.

Punteggio ottenuto: Fino a 50 punti - 0% attribuzione indennità risultato
da 51 a 60 punti - 50% attribuzione indennità risultato
da 61 a 80 punti - 75% attribuzione indennità risultato
da 81 a 89 punti - 85% attribuzione indennità risultato
da 90 a 95 punti - 95% attribuzione indennità risultato
da 96 a 100 punti - 100% attribuzione indennità risultato

Luogo e data

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

per ricevuta da parte del valutato Sig.
addì _____