

ASSENZE/PRESENZE NOVEMBRE 2014

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	14	15	18	280	11,79	5,36	88,21
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	12	0	71	240	29,58	0,00	70,42
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	7	0	9	140	6,43	0,00	93,57
AREA POLIZIA LOCALE	9	9	6	180	8,33	5,00	91,67
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	3	0	7	60	11,67	0,00	88,33
AREA AFFARI GENERALI	8	5	2	160	4,38	3,13	95,63
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	5	3	4	100	7,00	3,00	93,00

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga