

## **COMUNE DI CANEGRATE**

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI n. 1/2020

OGGETTO: parere su piano triennale fabbisogni del personale 2020-2022

L'Organo di revisione:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta comunale, pervenuta in data 05.02.2020, inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2020-2022 sulla base delle disposizioni di cui al D.lgs. 75/2017 e delle linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione dell'08 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;
- Visto il parere della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia (deliberazione n. 461/2015) secondo cui in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione, sia al fine del controllo finanziario che di una sua valutazione autonoma a supporto dell'ente locale;
- Visti gli articoli 89 comma 5, e l'articolo 91 commi 1 e 2 del TEUL i quali impongono l'obbligo, da parte della Giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Visto l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;
- Preso atto che in attesa dell'emanazione del decreto attuativo di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 sul turnover si applicano le disposizioni di cui all'art. 3, c. 5 del D.L. 90/2014 convertito con L. 114/2014 illustrate in apposito allegato ;
- Visto l'art. 9, comma 8 del DL 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, pari ad euro 70.653,00;
- Visto l'art. 10 del D.lgs. 150/2009 secondo cui "in caso di mancata adozione del Piano della performance (...) l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale", e tenuto conto che l'Ente ha adottato il suddetto provvedimento con delibera di GC n. 45 del 20.03.2019;

- Visto il rispetto dell'art. 48, 1 comma del D.Lgs. 198/2006 con l'assunzione della delibera GC n. 167 del 15.11.2017 con cui ha approvato il piano triennale delle azioni positive;
- Visto l'art. 76 del D.L. 112/2008 comma 4 che recita " in caso di mancato rispetto del "patto di stabilità interno" nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo", e visto che l'ente ha rispettato tale obiettivo nel 2018 (pareggio di bilancio) e presumibilmente lo rispetterà anche nel 2019 (equilibri di bilancio come da prospetto allegato alla delibera);
- Preso atto che ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm., nell'Ente non sono presenti nel triennio 2020-2022 dipendenti in soprannumero e in eccedenza;
- - Visti i pareri tecnico e contabile favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Area Finanziaria –Personale- Demografici;

#### Rilevato che

- In adempimento delle disposizioni di cui al D.lgs. 75/2017 e delle linee di indirizzo in materia contenute nel decreto 8.05.2018 del Ministero della PA, l'Ente ha attivato l'iter di predisposizione del piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con le citate disposizioni legislative;
- Nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa potenziale corrispondente ad un valore non superiore rispetto al dato medio del triennio 2011-2013, secondo le tabelle allegate alla deliberazione di Giunta comunale dal Responsabile dell' Area finanziaria, in cui sono evidenziati i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato che sommato al programma di assunzioni previsto e alle spese di personale non eccedono i limiti degli importi iscritti nel bilancio di previsione per l'anno 2020 e 2022

#### Esprime

parere favorevole all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo, certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla normativa vigente.

Canegrate, 05.02.2020

Il Revisore dei Conti  
