

## **DATI RELATIVI AI PREMI (ANNO 2018)**

Sulla base di quanto disposto dal D.Lgs. n. 33/2012, art. 20 c. 2, si pubblica quanto segue:

	<b>ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE DAL PERSONALE (ANNO 2018)</b>
SEGREARIO GENERALE	8.444,87
RESPONSABILI DI AREA	2.422,55
DIPENDENTI	0

## **DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA ANNO 2018**

	<b>IMPORTO COMPLESSIVO DISTRIBUITO PER VALUTAZIONI SUPERIORI A 90 PUNTI</b>	<b>IMPORTO COMPLESSIVO DISTRIBUITO PER VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60 E 90 PUNTI</b>	<b>IMPORTO COMPLESSIVO DISTRIBUITO PER VALUTAZIONI INFERIORI A 60 PUNTI</b>
SEGREARIO GENERALE	4.625,35	3.819,52	
RESPONSABILI DI AREA	12.112,74		
DIPENDENTI	0	0	

## GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

### VALUTAZIONE RISULTATI SEGRETARIO GENERALE ANNO 2018 CONVENZIONATO CON VANZAGO

La valutazione è relativa alle funzioni di:

Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97 comma 2 del Testo Unico Enti Locali  
partecipazione attiva, nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proposte dal Segretario;

Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle funzioni di Giunta e di Consiglio  
art. 97, comma 4 lett. a), del Testo Unico Enti Locali;

Funzione di rogito dei contratti dell'Ente - art. 97, comma 4, lettera c);

Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili di Posizione Organizzativa, opera in mancanza di nomina del Direttore Generale.

**PUNTEGGIO MEDIO CONSEGUITO: 88,13**

### VALUTAZIONI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2018

VALUTAZIONE INDIVIDUALE	D	D3	TOTALE
92	2	0	2
94	1	1	2
95	0	1	1
<b>TOTALE</b>	3	3	6

### VALUTAZIONE RISULTATO DIPENDENTI ANNO 2018

I punteggi relativi al risultato dei dipendenti anno 2018 sono stati regolarmente assegnati a seguito di valutazione. Non vengono di seguito riportati poiché, a seguito di contrattazione decentrata, non sono stati stanziati fondi per la premialità del risultato.