

ASSENZE/PRESENZE MARZO 2018

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	13	1	11	286	4,20	0,35	95,80
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	11	2	10	242	4,96	0,83	95,04
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	8	0	8	176	4,55	0,00	95,45
AREA POLIZIA LOCALE	9	1	4	198	2,53	0,51	97,47
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	6	0	0	132	0,00	0,00	100,00
AREA AFFARI GENERALI	4	0	2	88	2,27	0,00	97,73
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	3	0	0	66	0,00	0,00	100,00

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga