

## **DATI RELATIVI AI PREMI (ANNO 2014)**

Sulla base di quanto disposto dal D.Lgs. n. 33/2012, art. 20 c. 2, si pubblica quanto segue:

	<b>ENTITA' DEL PREMIO MEDIAMENTE CONSEGUIBILE DAL PERSONALE (ANNO 2014)</b>
SEGRETARIO GENERALE	7.754,59
RESPONSABILI DI AREA	2.362,71
DIPENDENTI	994,22

## **DISTRIBUZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO IN FORMA AGGREGATA ANNO 2014**

	<b>IMPORTO COMPLESSIVO DISTRIBUITO PER VALUTAZIONI SUPERIORI A 90 PUNTI</b>	<b>IMPORTO COMPLESSIVO DISTRIBUITO PER VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60 E 90 PUNTI</b>	<b>IMPORTO COMPLESSIVO DISTRIBUITO PER VALUTAZIONI INFERIORI A 60 PUNTI</b>
SEGRETARIO GENERALE	884,16	5.831,40	
RESPONSABILI DI AREA	9.829,85	1.871,64	
DIPENDENTI	47.803,66	2.901,57	

## GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA'

### VALUTAZIONE RISULTATI SEGRETARIO GENERALE ANNO 2014 CONVENZIONATO CON VANZAGO

La valutazione è relativa alle funzioni di:

Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa - art. 97 comma 2 del Testo Unico Enti Locali  
partecipazione attiva, nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proposte dal Segretario;

Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle funzioni di Giunta e di Consiglio  
art. 97, comma 4 lett. a), del Testo Unico Enti Locali;

Funzione di rogito dei contratti dell'Ente - art. 97, comma 4, lettera c);

Funzione di coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili di Posizione Organizzativa, opera in mancanza di nomina del Direttore Generale.

**PUNTEGGIO MEDIO CONSEGUITO: 87,50**

### VALUTAZIONI RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE ANNO 2014

VALUTAZIONE INDIVIDUALE	D	D3	TOTALE
88	0	1	1
90	3	0	3
93	0	1	1
<b>TOTALE</b>	3	2	5

### VALUTAZIONI RISULTATO DIPENDENTI ANNO 2014

VALUTAZIONE INDIVIDUALE	B	B3	C	D	D3	TOTALE
79,87	1					1
82,53		1				1
84,65	1					1
88,65	1					1
90,33				1		1
93,72			1			1
93,82			1			1
94,47			1			1
94,94			1			1
95,26			1			1
95,69			1			1
95,79	1					1
95,87			1			1
96,02	1					1
96,03	1					1
97,23	1					1

