

ASSENZE/PRESENZE MARZO 2016

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	14	5	6	308	3,57	1,62	96,43
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	10	0	24	220	10,91	0,00	89,09
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	8	2	5	176	3,98	1,14	96,02
AREA POLIZIA LOCALE	9	0	3	198	1,52	0,00	98,48
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	6	0	0	132	0,00	0,00	100,00
AREA AFFARI GENERALI	4	0	2	88	2,27	0,00	97,73
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	5	3	0	110	2,73	2,73	97,27

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga