

ASSENZE/PRESENZE FEBBRAIO 2016

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA FINANZIARIA- PERSONALE- DEMOGRAFICI	14	4	8	294	4,08	1,36	95,92
AREA CULTURA E POLITICHE SOCIALI	10	8	27	210	16,67	3,81	83,33
AREA LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO E TUTELA AMBIENTALE	8	8	4	168	7,14	4,76	92,86
AREA POLIZIA LOCALE	9	2	4	189	3,17	1,06	96,83
AREA GOVERNO DEL TERRITORIO	6	0	2	126	1,59	0,00	98,41
AREA AFFARI GENERALI	4	0	0	84	0,00	0,00	100,00
AREA COMUNICAZIONE E RELAZIONE CON IL PUBBLICO	5	1	0	105	0,95	0,95	99,05

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative. Le assenze superiori a n. 10 giorni vengono conteggiate per il totale nel mese di rientro del dipendente.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze: maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa). Sono escluse le assenze per ferie.

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga