

AREA:  
SERVIZI:

RESPONSABILE DI AREA:

## Valutazione delle posizioni - ANNO 20

Scheda "A"

Parametri	Variabili	Indicatori	Punteggio Attribuibile	Punteggio Attribuito
Collocazione nella struttura organizzativa per competenze, conoscenze e finalità	Dimensione della posizione nell'ambito della struttura organizzativa: numero dei servizi facenti capo all'area cui la posizione risulta preposta	Livello 1: -30% media	2	
		Livello 2: media servizi (n. servizi ente/n. posizioni)	4	
		Livello 3: + 30% media	6	
<b>Peso relativo</b>	<b>25%</b>			
	Conoscenze giuridiche	Livello 1: conoscenza approfondita della produzione normativa e regolamentare rispetto al proprio ambito di attività	1	
		Livello 2: conoscenza, interpretazione ed applicazione di leggi, regolamenti e disposizioni con valenza trasversale nell'Ente	2	
		Livello 3: professionalità di alta specializzazione, con funzioni di supporto interpretativo ed applicativo ad altri settori; supporto per la potestà regolamentare dell'Ente	3	
	Conoscenze tecnico/gestionali	Livello 1: conoscenze tecnico/gestionali necessarie per un controllo qualitativo e di regolarità degli aspetti tecnici dei servizi erogati e per la definizione di interventi correttivi	1	
		Livello 2: conoscenze tecnico/gestionali specialistiche finalizzate alla progettazione e realizzazione delle attività di pertinenza, sulla base di specifici obiettivi concordati e di vincoli definiti	2	
		Livello 3: conoscenze tecnico/gestionali e professionalità di alta specializzazione che consentono la definizione in autonomia di soluzioni tecniche complesse con la esplicitazione di scenari alternativi, anche come contributo in fase programmatoria	3	
	Finalità della posizione	Livello 1: regolato in generale, in quanto la posizione è soggetta in tutto o in parte significativa a pratiche e procedure previste e regolamentate e/o comunque predeterminate	2	
		Livello 2: orientata in generale, in quanto la posizione, in ragione della sua natura e dimensione, per la sua complessità e indipendenza e per l'alta misura con cui influenza l'attività dell'Ente, è sottoposta prevalentemente a indirizzi specifici della Direzione Generale	4	

		Livello 3: fa riferimento a indirizzi strategici, in quanto la posizione è strettamente collegata ai risultati dell'Ente ed è soggetta prevalentemente agli indirizzi del Sindaco e della Giunta	6	
		<b>PUNTEGGIO TOTALE PARAMETRI</b>	<b>18</b>	
		<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO IN %</b>	<b>25</b>	
Complessità direzionale	<b>COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA</b>			
<b>Peso relativo</b>	<b>40%</b>	Valore totale delle retribuzioni lorde di tutti i dipendenti facenti capo alla posizione (al Netto degli oneri a carico dell'Ente)	Livello 1: -30% media	1
			Livello 2: media retribuzioni (totale generale delle retribuzioni lorde dei dipendenti di tutto l'Ente/n. posizioni)	2
			Livello 3: +30% media	3
	<b>COMPLESSITA' TECNICO/OPERATIVA</b>			
		Tipologia degli atti più frequenti	Livello 1: atti ripetitivi, ovvero: l'atto è standardizzato e le variazioni sono definite e predeterminate	1
			Livello 2: atti parzialmente ripetitivi, ovvero: il contenuto degli atti varia, mentre è standardizzato sia il modello, sia la procedura	2
			Livello 3: atti non ripetitivi, ovvero: atti che per arrivare a compimento richiedono attività sempre diverse e indipendenti	3
		Soluzione dei problemi	Livello 1: approccio ripetitivo, in quanto si tratta prevalentemente di situazioni identiche che richiedono come soluzione la semplice scelta di cose apprese	1
			Livello 2: approccio interpolativo, in quanto si tratta di situazioni differenti che richiedono la ricerca di soluzioni o di nuove iniziative entro un'area di cose apprese	2
			Livello 3: approccio creativo, in quanto si tratta di situazioni nuove e imprevedute che richiedono lo sviluppo di concetti nuovi e approcci originali e non codificati	3
<b>RELAZIONI INTERNE/ESTERNE</b>				
	Destinatari delle attività della posizione	Livello 1: interni, in quanto i destinatari prevalenti dei servizi e delle attività della posizione sono servizi/uffici interni all'Ente	2	
		Livello 2: interni con azioni esterne, in quanto i rapporti esterni sono strumentali al soddisfacimento delle esigenze dei destinatari interni	4	
		Livello 3: esterni, in quanto i destinatari dei servizi e delle attività della posizione sono prevalentemente Enti/Organizzazioni/Uffici esterni all'Ente	6	
<b>FABBISOGNO DI INNOVAZIONE</b>				
	In relazione agli obiettivi dell'Ente ed alle modifiche del quadro normativo	Livello 1: modesta necessità di innovazione nei processi e nei servizi	2	
		Livello 2: discreta necessità di innovazione nei processi e nei servizi	4	

		Livello 3: elevata necessita di innovazione nei processi e nei servizi	6	
<b>PUNTEGGIO TOTALE PARAMETRI</b>			21	
<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO IN %</b>			<b>40</b>	
Responsabilità attribuite  <b>Peso relativo</b> <b>35%</b>	Importanza e valore strategico della posizione in rapporto al programma di mandato del Sindaco	Livello 1: -30%	2	
		Livello 2: media annua (n°provv./n°posizioni)	4	
		Livello 3: +30%	6	
	N°proposte di delibere approvate dalla Giunta o dal Consiglio	Livello 1: -30%	1	
		Livello 2: media annua (n°prop.tot./n°posizioni)	2	
		Livello 3: +30%	3	
	Valore globale PEG di competenza della posizione (al netto delle spese per il personale e delle entrate per trasferimenti statali)	Livello 1: -30%	2	
		Livello 2: media annua (val.glob.Peg/n. posizioni)	4	
Livello 3: +30%		6		
<b>PUNTEGGIO TOTALE PARAMETRI</b>			15	
<b>PUNTEGGIO RIPARAMETRATO IN %</b>			<b>35</b>	
<b>PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO (Tenuto conto dei pesi relativi dei parametri)</b>			<b>100%</b>	

