

ASSENZE/PRESENZE NOVEMBRE 2012

	NUMERO DIPENDENTI	GIORNI ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITA E NON RETRIBUITA (1)	GIORNI ASSENZE PER ALTRI MOTIVI (2)	TOT. GIORNATE LAVORATIVE TEORICHE MOLTIPLICATO PER NUMERO DIPENDENTI	TASSO % ASSENZA COMPLESSIVO (3)	TASSO % ASSENZA PER MALATTIA (4)	TASSO % PRESENZA
AREA ECONOMICO- FINANZIARIA	9	1	17	189	9,52	0,53	90,48
AREA VIGILANZA E ATTIVITA' PRODUTTIVE	14	0	13	294	4,42	0,00	95,58
AREA LL.PP.	6	0	4	126	3,17	0,00	96,83
AREA URBANISTICA E AMBIENTE	4	2	5	84	8,33	2,38	91,67
AREA SERVIZI AL CITTADINO	8	8	33	168	24,40	4,76	75,60
AREA SERVIZI ALLA PERSONA	10	0	16	210	7,62	0,00	92,38
AREA SEGRETERIA	4	5	2	84	8,33	5,95	91,67
SERVIZIO CED	2	0	5	42	11,90	0,00	88,10

1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche Posizioni organizzative) rilevato nell'anno, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

2) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato, anche posizioni organizzative), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese tutte le assenze comprese quelle per ferie, maternità obbligatoria, facoltativa, anticipata e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/1992. (Anche permessi ad ore, riparametrati sulla giornata lavorativa)

3) E' dato dalla somma delle colonne C) e D) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga

4) E' dato dalla colonna C) per ciascuna riga, DIVISO la colonna E) di ciascuna riga