

COMUNE DI CANEGRATE

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI n. 20/2020

OGGETTO: parere su piano triennale fabbisogni del personale 2021-2023

L'Organo di revisione:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta comunale, pervenuta in data 09.11.2020, inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2021-2023 sulla base delle disposizioni di cui al D.lgs. 75/2017 e delle linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione dell'08 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;
- Visto il parere della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia (deliberazione n. 461/2015) secondo cui in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione, sia al fine del controllo finanziario che di una sua valutazione autonoma a supporto dell'ente locale;
- Visti gli articoli 89 comma 5, e l'articolo 91 commi 1 e 2 del TEUL i quali impongono l'obbligo, da parte della Giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Visto l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013 pari ad euro 2.206.769,13 e verificato che nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di cui alla presente delibera, la spesa media del personale del triennio 2021/2023, esclusi gli oneri per rinnovi contrattuali, è pari ad euro 2.123.539,01; (allegato A)
- Preso atto che il decreto attuativo di cui all'art. 33 del D.L. 34/2019 sul turnover è stato pubblicato in G.U. in data 27.04.2020 e risulta applicabile dal 20.04.2020 ;
- Visto il prospetto con i valori soglia di massima spesa che colloca il Comune nella fascia f) dell'art. 3 del DM 17.03.2020; (allegato F)
- Visto l'art. 9, comma 8 del DI 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, pari ad euro 70.653,00;
- Visto l'art. 10 del D.lgs. 150/2009 secondo cui "in caso di mancata adozione del Piano della performance (...) l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale", e

tenuto conto che l'Ente ha adottato il suddetto provvedimento con delibera di GC n. 50 del 11.03.2020;

- Visto il rispetto dell'art. 48, 1 comma del D.Lgs. 198/2006 con l'assunzione della delibera GC n. 167 del 15.11.2017 con cui ha approvato il piano triennale delle azioni positive;
- Visto il rispetto degli equilibri di bilancio di cui al rendiconto 2019 e quelli prospettici 2020/2022 come da prospetto allegato E;
- Preso atto che ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm., nell'Ente non sono presenti nel triennio 2021-2023 dipendenti in soprannumero e in eccedenza;
- - Visti i pareri tecnico e contabile favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Area – Tributi - Personale – Demografici, e dal Responsabile dell'Area Contabilità e Programmazione Economica;
- Vista la precedente delibera sui fabbisogni del personale 2020/2022 sulla quale l'Organo di controllo ha già espresso il parere;
- Vista la rimodulazione della dotazione organica dell'Ente in base ai fabbisogni programmati ai sensi del DM 17.03.2020 e la conferma della nuova struttura organizzativa di cui alla delibera n. 63 del 22.04.2020;

Rilevato che

- In adempimento delle disposizioni di cui al D.lgs. 75/2017 e delle linee di indirizzo in materia contenute nel decreto 8.05.2018 del Ministero della PA, l'Ente ha attivato l'iter di predisposizione del piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con le citate disposizioni legislative;
- Nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa potenziale corrispondente ad un valore non superiore rispetto al dato medio del triennio 2011-2013, secondo le tabelle allegate alla deliberazione di Giunta comunale dal Responsabile dell' Area finanziaria, in cui sono evidenziati i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato che sommato al programma di assunzioni previsto e alle spese di personale non eccedono i limiti degli importi iscritti nel bilancio di previsione per l'anno 2021 e 2023

Esprime

parere favorevole all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo, certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla normativa vigente.

Canegrate, 10.11.2020

Il Revisore dei Conti

