

AREA:

RESPONSABILE:

Valutazione dei risultati - ANNO 20

ALLEGATO "C"

| Obiettivi/Fattori | Variabili | Indicatori | Punteggio Attribuibile | Punteggio Attribuito | |
|---|---|--|---------------------------|-------------------------|--|
| RISULTATI Peso relativo 50% | Grado di raggiungimento obiettivi di PEG: viene valutato il grado di raggiungimento di ogni progetto previsto nel PEG; il punteggio medio totale è dato dal rapporto della sommatoria dei punteggi attribuiti ai singoli progetti ed al numero dei progetti stessi. | | | | |
| | Progetto n. 1 | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | | 0 | |
| | | Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento) | | 1 | |
| | | Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento) | | 2 | |
| | | Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | | 3 | |
| | | Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento) | | 4 | |
| | | Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | | 5 | |
| | Progetto n. 2 | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | | 0 | |
| | | Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento) | | 1 | |
| | | Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento) | | 2 | |
| | | Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | | 3 | |
| | | Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento) | | 4 | |
| | | Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | | 5 | |
| | Progetto n. 3 | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | | 0 | |
| | | Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento) | | 1 | |
| | | Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento) | | 2 | |
| | | Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | | 3 | |
| | | Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento) | | 4 | |
| | | Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | | 5 | |
| | Progetto n. 4 | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | | 0 | |
| | | Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento) | | 1 | |
| | | Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento) | | 2 | |
| | | Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | | 3 | |
| | | Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento) | | 4 | |
| | | Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | | 5 | |
| | Progetto n. 5 | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | | 0 | |
| | | Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento) | | 1 | |
| | | Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento) | | 2 | |

| | | | | | |
|-----------------------------------|---|--|-----------------|-----------|----------|
| | | Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | 3 | | |
| | | Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento) | 4 | | |
| | | Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | 5 | | |
| | Progetto n. 6 | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | 0 | | |
| | | Livello 2: insufficiente (con necessità di notevoli sforzi di miglioramento) | 1 | | |
| | | Livello 3: appena adeguato (con necessità di ampi sforzi di miglioramento) | 2 | | |
| | | Livello 4: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | 3 | | |
| | | Livello 5: buono (con residue opportunità di miglioramento) | 4 | | |
| | | Livello 6: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | 5 | | |
| | | PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI/FATTORI | | 30 | 0 |
| | PUNTEGGIO RIPARAMETRATO IN % | | 50 | 0 | |
| PREDISPOSIZIONE DOCUMENTI | Orientamento ai risultati e capacità propositiva | | | | |
| | Scostamenti PEG: preventivo assestato - consuntivo peg | Livello 1: superiore al 10% di scostamento | 1 | | |
| | | Livello 2: dal 5 al 10% di scostamento | 3 | | |
| | | Livello 3: meno del 5% di scostamento | 5 | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | Parziale | | |
| | Capacità redazione documenti di programmazione (DUP/PEG/PdP, ecc.) | Livello 1: sufficiente | 1 | | |
| | | Livello 2: discreta | 3 | | |
| | | Livello 3: ottima | 5 | | |
| | | | | | |
| | | Parziale | | | |
| | | PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI/FATTORI | 10 | 0 | |
| | | PUNTEGGIO RIPARAMETRATO IN % | 10 | 0 | |
| COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI | iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | 1 | | |
| | | Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | 2 | | |
| | | Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento) | 3 | | |
| | | Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | 4 | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| Peso relativo | 40% | | | | |

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| | | | | |
| | | | | |
| iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative dell'organizzazione | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | | 1 | |
| | Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | | 2 | |
| | Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento) | | 3 | |
| | Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | | 4 | |
| | | | | |
| | | | | |
| Flessibilità operativa capacità di modificare la propria attività e l'organizzazione del lavoro in funzione degli obiettivi assegnati e delle esigenze sopravvenute | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | | 1 | |
| | Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | | 2 | |
| | Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento) | | 3 | |
| | Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | | 4 | |
| | | | | |
| | | | | |
| Orientamento alla comunicazione e collaborazione | | | | |
| propensione a diffondere informazioni e conoscenze fra i collaboratori | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | | 1 | |
| | Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | | 2 | |
| | Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento) | | 3 | |
| | Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | | 4 | |
| | | | | |
| | | | | |
| propensione a collaborare con i colleghi, ad accogliere suggerimenti ed a favorire lo scambio ed il confronto | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | | 1 | |
| | Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | | 2 | |
| | Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento) | | 3 | |
| | Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | | 4 | |
| | | | | |
| | | | | |
| Organizzazione, gestione e valutazione delle risorse umane | | | | |
| grado di coinvolgimento del personale, anche come partecipazione ad iniziative e progetti | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | | 1 | |
| | Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | | 2 | |
| | Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento) | | 3 | |
| | | | | |

| | | | | |
|--|---|---|-------------|----------|
| | | Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | 4 | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | grado di flessibilità nell'impiego del personale | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | 1 | |
| | | Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | 2 | |
| | | Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento) | 3 | |
| | | Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | 4 | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | capacità di valutare la prestazione lavorativa del personale | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | 1 | |
| | | Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | 2 | |
| | | Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento) | 3 | |
| | | Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | 4 | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | grado di coinvolgimento del personale in iniziative di formazione | Livello 1: carente (assente, del tutto insufficiente) | 1 | |
| | | Livello 2: adeguato (con ampie opportunità di miglioramento) | 2 | |
| | | Livello 3: buono (con residue opportunità di miglioramento) | 3 | |
| | | Livello 4: ottimo (con l'impegno a mantenere lo standard raggiunto) | 4 | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | PUNTEGGIO TOTALE OBIETTIVI/FATTORI | 40 | 0 |
| | | PUNTEGGIO RIPARAMETRATO IN % | 40 | 0 |
| | | PUNTEGGIO TOTALE OTTENUTO (Tenuto conto dei pesi relativi degli obiettivi/fattori) | 100% | |

Indennità di risultato massima: 25% della retribuzione di posizione assegnata alla singola P.O.

Punteggio ottenuto: Fino a 50 punti - 0% attribuzione indennità risultato
da 51 a 60 punti - 50% attribuzione indennità risultato
da 61 a 80 punti - 75% attribuzione indennità risultato
da 81 a 89 punti - 85% attribuzione indennità risultato
da 90 a 95 punti - 95% attribuzione indennità risultato
da 96 a 100 punti - 100% attribuzione indennità risultato

Luogo e data

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

per ricevuta da parte del valutato Sig.
addì _____