

COMUNE DI CANEGRATE



Protocollo Generale
Nr.0002261 Data 05/02/2019
Tit. 02 11 Arrivo

COMUNE DI CANEGRATE

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI n. 2/2019

OGGETTO: parere su piano triennale fabbisogni del personale 2019-2021

L'Organo di revisione:

- Esaminata la Proposta di Deliberazione della Giunta comunale, pervenuta in data 01.02.2019, inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2019-2021 sulla base delle disposizioni di cui al D.lgs. 75/2017 e delle linee di indirizzo del Ministro della pubblica amministrazione dell'08 maggio 2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/07/2018;
- Visti gli articoli 89 comma 5, e l'articolo 91 commi 1 e 2 del TEUL i quali impongono l'obbligo, da parte della Giunta comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, sulla necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno del personale compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;
- Visto l'art. 1, comma 557-quater della legge 296/2006 che impone quale limite di spesa massima la media della spesa sostenuta nel triennio 2011/2013;
- Visto l'art. 9, comma 8 del DL 78/2010, riferito a tutte le spese di personale che hanno una tipologia di lavoro flessibile, che impone per gli enti in regola con i vincoli della spesa del personale di non superare nell'acquisizione di risorse flessibili il limite della spesa sostenuta per le medesime finalità nell'anno 2009, riducendola al 50% in caso di mancato rispetto della spesa del personale;
- Visto l'art. 10 del D.lgs. 150/2009 secondo cui "in caso di mancata adozione del Piano della performance (...) l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale", e tenuto conto che l'Ente ha adottato il suddetto provvedimento con delibera di GC n. 63 del 14.03.2018;
- Visto il parere della Corte dei conti, Sezione regionale di controllo per la Lombardia (deliberazione n. 461/2015) secondo cui in presenza di una delibera di programmazione di fabbisogno di personale è obbligatorio acquisire preventivamente il parere dell'organo di revisione, sia al fine del controllo finanziario che di una sua valutazione autonoma a supporto dell'ente locale;
- Visto l'art. 76 del D.L. 112/2008 comma 4 che recita " in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto agli enti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo", e visto che l'ente ha rispettato tale obiettivo nel



2017 e presumibilmente lo rispetterà anche nel 2018 come attestato dal Responsabile dell'Area Finanziaria;

- Visti i pareri tecnico e contabile favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Area Finanziaria –Personale- Demografici;

Rilevato che

- In adempimento delle disposizioni di cui al D.lgs. 75/2017 e delle linee di indirizzo in materia contenute nel decreto 8.05.2018 del Ministero della PA, l'Ente ha attivato l'iter di predisposizione del piano triennale del fabbisogno del personale in coerenza con le citate disposizioni legislative;
- Nella determinazione della dotazione organica finanziaria sono stati verificati i limiti posti dalla normativa vigente in tema di non superamento della spesa potenziale corrispondente ad un valore non superiore rispetto al dato medio del triennio 2011-2013, secondo le tabelle allegate alla deliberazione di Giunta comunale dal Responsabile dell' Area finanziaria, in cui sono evidenziati i limiti della dotazione finanziaria teorica con le altre spese del personale, nonché la dotazione organica finanziaria in termini di personale occupato che sommato al programma di assunzioni previsto e alle spese di personale non eccedono i limiti degli importi iscritti nel bilancio di previsione per l'anno 2019 e 2020

Esprime

parere favorevole all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno del personale come da proposta di delibera trasmessa a questo Organo, certificando il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni previste dalla normativa vigente.

Il Revisore dei Conti



