

COMUNE DI CANEGRATE
(Città Metropolitana di Milano)

Verbale del Revisore dei conti n. 10 dell' 11.07.2018

Parere sul piano triennale dei fabbisogni 2018/2020.

Considerata la funzione ed il ruolo dell'organo di revisione contabile in materia di programmazione del personale definito dal D.Lgs. n.165/2001, dalla Legge 448/2001 e dal D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche;

Considerato che la Corte dei Conti richiede che il parere dell'Organo di revisione sugli atti di programmazione dell'assunzione di personale *ex art.* 19, comma 8, della Legge n. 448/2001, debba essere obbligatoriamente assunto antecedentemente alla relativa deliberazione, (C.d.C Lombardia del. N. 461/2015)

Ricevuta in data 09.07.2018 la proposta di deliberazione della G.C. avente ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni 2018/2020" con i relativi allegati esplicativi;

Considerato che dall'analisi dei suddetti documenti si evince l'intenzione dell'Ente di procedere al seguente piano triennale dei fabbisogni:

anno 2018:

- n. 2 assunzioni a tempo indeterminato di cat. C1, Agente di Polizia Locale, presso l'Area Polizia Locale, da coprire mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, tra Enti sottoposti ai medesimi vincoli assunzionali;
- n. 1 assunzione a tempo indeterminato di cat. B3, Collaboratore amministrativo, da collocarsi presso un'Area ancora da definirsi, da coprire mediante mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, tra Enti sottoposti ai medesimi vincoli assunzionali;

anno 2019: n. 0 unità.

anno 2020: n. 0 unità.

Sono previste assunzioni a tempo determinato nel triennio, per le eventuali sostituzioni di maternità e per garantire il corretto svolgimento delle attività.

Considerato che, in base a quanto risulta dichiarato ed attestato nella documentazione fornita, il presente Ente:

- in relazione alle assunzioni previste per il triennio 2018-2020 rispetta i limiti di contenimento delle spese del personale, in quanto le stesse vengono quantificate in misura inferiore (euro 2.132.308,77) rispetto al valore medio triennale 2011/2013 (euro 2.206.769,13), in linea con quanto stabilito dall'art. 1 comma 557 fino al punto quater della legge 296/2006 e successive modificazioni;

- in relazione a quanto stabilito dall'art. 33, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, ha effettuato la ricognizione del personale in servizio alla data verificando l'insussistenza di eccedenze dello stesso;
- dagli atti si evince attestato il rispetto del saldo finanziario anni 2017 e 2018;
- visto il parere di regolarità tecnica e contabile rilasciato dal Responsabile dell'area finanziaria-personale e demografici.

Tutto ciò premesso, il Revisore Unico

- A) Esprime parere favorevole al Piano triennale dei fabbisogni 2018/2020.
- B) Raccomanda altresì che, nel corso dell'attuazione del piano assunzionale, vengano effettuate preventivamente di volta in volta tutte le verifiche necessarie, attraverso una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spesa di personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente introdotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Canegrate, 11.07.2018

IL REVISORE UNICO
Rag. Pietro Rapelli

